



Pr Signe Riisalo
Riigikogu sotsiaalkomisjon
sotsiaalkomisjon@riigikogu.ee

Teie 13.10.2026 nr

Meie 21.10.2026 nr 6-3/26-1732-3

**Arvamus töövaidluse lahendamise
seaduse muutmise seaduse eelnõule
1005 SE**

Lugupeetud sotsiaalkomisjoni esimees

Tänan võimaluse eest avaldada arvamust Vabariigi Valitsuse algatatud töövaidluse lahendamise seaduse muutmise seaduse eelnõu 1005 SE kohta, mis on Riigikogu sotsiaalkomisjoni menetluses (edaspidi eelnõu).

Harju Maakohtu kohtunikelt saadud tagasiside põhjal toetame eelnõu eesmärki. Töövaidluskomisjoni kvaliteetne ja tõhus töö aitab vähendada vajadust pöörduda vaidluse lahendamiseks kohtusse ning leevendab seeläbi kohtute töökoormust. Eelkõige võimaldab see vaidluse pooltel saada oma vaidlusele kiire ja tõhusa lahenduse. Seetõttu on oluline pöörata tähelepanu töövaidluskomisjoni juhatajate värbamisele, ametialasele täiendamisele ja ametisse asumise järgsele juhendamisele.

Kohtunike juhendamise kogemusele tuginedes teeme ettepaneku pikendada eelnõu §-s 7.2 ette nähtud alustava töövaidluskomisjoni juhataja juhendamisperioodi. Eelnõu kohaselt määrab Tööinspeksioon alustavale töövaidluskomisjoni juhatajale ametis olevate töövaidluskomisjoni juhatajate seast mentori üheks kuuks ametikohale asumisest arvates. Leiame, et ühekuuline juhendamisperiood ei ole piisav, et toetada alustavat juhatajat uude ametisse sisseelamisel ja tööks vajalike oskuste omandamisel.

Võrdluseks on kohtunike juhendamisperiood üks aasta ning ametnike katseaeg kuus kuud. Kuigi juhendamine ja katseaeg täidavad erinevat eesmärki, osutavad need vajadusele toetada ametisse sisseelamist pikema aja jooksul. Sellest lähtudes teeme ettepaneku näha alustavale

töövaidluskomisjoni juhatajale ette vähemalt kolmekuuline juhendamisperiood, mida saaks vajaduse korral pikendada kuni kuue kuuni.

Lugupidamisega

(allkirjastatud digitaalselt)

Kai Härmand
osakonnajuhataja